

OBTENCIÓN DE PERSONAL

INFORME FINAL
CONCURSO INTERNO PARA PROVEER EL CARGO DE
ABOGADO/A AUXILIAR
CONSULTORIO JURÍDICO DE PUERTO AYSÉN.
DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO

BASES RESOLUCIÓN EXENTA Nº327/2022

ENERO 2023

1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa los resultados del Concurso Interno para proveer el cargo de Abogado/a Auxiliar del Consultorio Jurídico de Puerto Aysén, de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Biobío autorizado por Resolución Exenta N°327/2022.

- a) Evaluación Formal de antecedentes
- b) Evaluación Curricular
- c) Evaluación Técnica
- d) Evaluación Psicolaboral
- e) Entrevista de Apreciación Global

2.- ETAPA N°1: EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES

Antecedentes para la postulación (Obligatorios) para Revisión Formal

Los postulantes al empleo deberán presentar de manera obligatoria los siguientes antecedentes:

- a) Certificado título profesional de Abogado/a.
- b) Fotocopia simple por ambos lados de Cédula Nacional de Identidad vigente a la fecha de cierre de postulación.
- c) Certificado de Antecedentes para fines particulares, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.
- d) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores, extendido por el Servicio de Registro Civil e Identificación, <http://www.registrocivil.cl/principal/servicios-en-linea/inhabilidades-para-trabajar-con-menores-de-edad>, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.
- e) Certificado de haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente, para lo cual el postulante deberá presentar el certificado emitido por el Cantón de reclutamiento correspondiente, que dé cuenta de su situación militar al día, de una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.

Estos documentos fueron revisados en la etapa de “Revisión Formal de Antecedentes” a objeto de verificar su pertinencia y permitir al postulante continuar con la siguiente etapa. De no presentar la documentación indicada, según lo indican las bases la postulación será desestimada.

Resultados de la etapa

	RUN	a)	b)	c)	d)	e)	Cumple / no cumple
1	17.856.32X-X	SI	SI	SI	SI	N/A	SI

3.- ETAPA Nº2: EVALUACIÓN CURRICULAR

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE	PONDERACION MAXIMA	PONDERACION MINIMA
Estudios y Cursos de Formación Educacional y de capacitación conforme al perfil	Doctorado	Posee 1 o más Doctorado en materias señaladas	6	25	10
	Magister	Posee 1 o más Magister en materia señaladas	5		
	Diplomados	Posee 1 o más Diplomados en materias señaladas	4		
	Capacitación y Perfeccionamiento o acreditados mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas realizadas	Posee más de 30 horas de capacitación en materias señaladas	4		
		Posee menos de 30 horas de capacitación en materias señaladas	2		
		No presenta documentos que acrediten horas de capacitación	0		
Experiencia Laboral	Experiencia profesional en materias conforme al perfil	Posee igual o más de dos años de experiencia profesional	6		
		Posee entre uno y menos de dos años de experiencia profesional	3		
		Posee menos de un año de experiencia profesional o bien no acredita mediante certificados respectivos	0		

Resultado de la etapa

RUN	Doctorado	Magister	Diplomados	Capacitación			Experiencia Profesional			Puntaje
	6	5	4	4	2	0	6	3	0	
1			4	4				3		11

5.- ETAPA Nº4: EVALUACIÓN TÉCNICA

En esta etapa se evaluará el factor competencias técnicas para el desempeño de la función, mediante una prueba de conocimientos específicos.

Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Pruebas de Conocimientos	Prueba Técnica	Igual o sobre 95% logro	25	25	10
		Entre 90% y 94 % de logro	20		
		Entre 78% y 89% de logro	15		
		Entre 71% a 77% de logro	10		
		70% de logro o menos	0		

Se entenderá el 100% de logro como aquel equivalente al puntaje máximo obtenido por el o los postulantes con el mayor número de respuestas correctas, siempre y cuando éstas no sean inferiores al 50% del total.

Para obtener el porcentaje de logro se aplicará la siguiente formulación;

$$\frac{\text{Puntaje Obtenido}}{\text{Puntaje Máximo Obtenido}} \times 100\% = \% \text{ DE LOGRO}$$

Resultados de la etapa

	RUN	Puntaje	Porcentaje	Puntaje según bases	Resultado
1	17.856.32X-X	15	100%	25	Supera etapa

- Se revisa el informe de la etapa, la cual presenta un error, por lo cual se rectifica porcentaje de Evaluación Técnica.
- Único postulante, por lo cual obtiene el porcentaje máximo según las bases del concurso.

4.- ETAPA N°3: EVALUACIÓN PISCOLABORAL

El proceso de Evaluación Psicolaboral se realizó mediante plataforma ZOOM, por medio de una evaluación online realizada con fecha 21 y 23 de diciembre del 2022. Inicialmente fijada para el 21 y 22 de diciembre del 2022, pero en virtud de solicitud oportuna de candidata, tal como se estipulan las bases se modificó con autorización de Jefe de Recursos Humanos (i).

En esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Competencias específicas para el desempeño de la función	Adecuación Psicológica para el empleo	Se ajusta al perfil del empleo Igual o sobre 85%	20	20	10
		Se ajusta con observaciones al perfil del empleo Entre 71% a 84% de logro	10		
		No se ajusta al perfil del empleo 70% de logro o menos	0		

Resultados de la etapa

	RUN	Porcentaje	Puntaje según la Bases	Estado
1	17.856.32X-X	88%	20	Cumple etapa

5.- ETAPA Nº4: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL

Por el presente acto, se informa los resultados de la Entrevista de Apreciación Global del proceso de Selección del Concurso Interno N°327/2022 para proveer los cargos de Abogado/a Auxiliar de Consultorio Jurídico Puerto Aysén, de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Biobío, autorizado por Resolución Exenta N°327/2022 del 10 de noviembre de 2022.

Se hace presente, que la comisión se reunió el día 24 de enero de 2023, a las 16:00 horas y estuvo integrada por;

- Alex De Barbieri Luengo, Director (i) de RRHH de la CAJ Biobío.
- María Francisca Vilches Gálvez, Directora (i) Regional de Aysén CAJ Biobío.
- Verónica Sepúlveda Sánchez, Representante de Director Jurídico CAJ Biobío.
- Gonzalo Soto Godoy, Representante del H. Consejo Directivo de CAJ Biobío.

Esta etapa consiste en la entrevista personal efectuada a los postulantes por el Comité de Selección que hayan superado exitosamente las etapas anteriores, cuyo objetivo es poder determinar si el postulante cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo conforme a los resultados de las etapas previa. Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima no podrán ser recomendados para el nombramiento respectivo.

El Comité de Selección evaluará los criterios de observación con nota de 1 a 7, que luego se dividirán por el número de integrantes del comité obteniendo una nota por cada uno de estos, a continuación, se sumarán todas las notas de los criterios de observación y se dividirá por el número de criterios, dando una nota final y de acuerdo con ésta, se obtendrá el puntaje final.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Apreciación Global	Entrevista Personal	Muy Adecuado Promedio entre 6.5 a 7.0	30	30	10
		Adecuado Promedio entre 6.0 a 6.4	20		
		Adecuado con observaciones Promedio entre 5.0 a 5.9	15		
		Poco Adecuado Promedio entre 4.0 a 4.9	10		
		No adecuado Promedio menor a 4.0	0		

El resultado de la entrevista fue el siguiente;

	RUN	Ponderación	Puntaje según las bases	Resultado
1	17.856.32X-X	5,71	15	Supera la etapa

6.-NOMINA POSTULANTES IDÓNEOS PARA OCUPAR EL EMPLEO

Las etapas del presente Concurso Interno se desarrollaron en conformidad a lo establecido en las bases según Resolución Exenta N.º 327/2022.

Conforme a los resultados obtenidos en cada una de las etapas de evaluación del presente Concurso Interno, el comité presenta la siguiente candidata idóneos para ocupar el empleo de Abogado Auxiliar Consultorio Puerto Aysén.

	RUN	E.F	E.C	E.T	E.P	E.A.G	TOTAL
1	17.856.32X-X	Cumple	11	25	20	15	71

Siglas;

E.F; Evaluación formal.

E.C; Evaluación curricular.

E.T; Evaluación técnica.

E.P; Evaluación psicolaboral.

E.A.G; Entrevista de Apreciación Global



**ALEX DE BARBIERI LUENGO
DIRECTOR (I) DE RECURSOS HUMANOS
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL REGIÓN DEL BIOBÍO**

Concepción, 09 de marzo del 2023